

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	5%	5%	10%
常勤嘱託	10%	20%	30%
非常勤嘱託	20%	40%	60%
計	35%	65%	100%

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	17%	32%	49%
常勤嘱託	2%	5%	7%
非常勤嘱託	11%	30%	41%
継続	2%	1%	3%
計	32%	68%	100%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

人数	6
うち女性	4
割合	67%

【管理職に占める女性労働者の割合】

管理職数	22
うち女性	11
割合	50%

【役員に占める女性労働者の割合】

人数	9
うち女性	3
割合	33%

令和6年3月31日現在

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

男性	13.7年
女性	11.9年
差異	1.8年

【男女別の育児休業取得率】

男性	100%
女性	100%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

0.9時間

【有給休暇取得率】 R5.12.31現在

法人全体	64.0%
------	-------